

Grugel + Kiefer Rechtsanwälte

Büro Berlin:
Gubener Straße 30
10243 Berlin
Tel.: 030 297717-21
Fax: 030 297717-23

Büro Zeuthen:
Goethestraße 9
15738 Zeuthen
Tel.: 033762 820757
Fax: 030 297717-23

Fragebogen bezüglich der Kündigung des Arbeitsverhältnisses

Angaben zum Arbeitnehmer:

Name _____

Anschrift
(Telefon, Fax, E-Mail, Mobiltelefon) _____

Geburtsdatum _____

Familienstand _____

Anzahl und Alter unterhaltspflichtiger Kinder _____

durchschnittliches Bruttomonatsgehalt inkl. aller Nebenleistungen (z.B. zur Privatnutzung überlassener Dienstwagen, Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld, 13. Gehalt)

Beginn des Arbeitsverhältnisses _____

Dauer (Wochenarbeitszeit) und Art der zuletzt ausgeübten Tätigkeit

Ort der zuletzt ausgeübten Tätigkeit/ Arbeitsort

Status:

() leitender Angestellter / () Arbeitnehmer(in)

Gewerkschaftsmitglied? ja () nein ()

Rechtsschutzversicherung (Versicherer, Anschrift, Vers.-Nr., Beginn der Versicherung)

Arbeitgeber:

Name

Firmierung (GmbH, AG etc.)

Anschrift / Sitz

(Telefon, Telefax, E-Mail, Webadresse)

Vertretungsberechtigung (Wer ist Geschäftsführer, Vorstand, Inhaber/Gesellschafter etc.?)

Belegschaftsstärke des Arbeitgebers

Einzelheiten zur Kündigung:

Wann und wie haben Sie Ihre Kündigung erhalten?

Wer hat die Kündigung unterschrieben?

existiert ein Betriebsrat / ein Sprecherausschuss / ein Personalrat, wenn ja, nach Möglichkeit Name des / der Betriebsratsvorsitzenden

sind oder waren Sie schwerbehindert, schwanger, Mutter / Vater eines Kindes unter 8 Jahren und in Teilzeit arbeitend, Datenschutzbeauftragter des Arbeitgebers, / Mitglied eines Betriebsrates, einer Jugend- und Auszubildendenvertretung, einer Bordvertretung oder eines Seebetriebsrates, Mitglied eines Wahlvorstandes, Bewerber bei Betriebsrates- oder Aufsichtsratswahlen?

Ist ein nachverträgliches Wettbewerbsverbot mit dem Arbeitgeber vereinbart worden?

Besteht Anspruch auf betriebliche Altersvorsorge?

Auflistung aller sonstigen offenen gegenseitigen Ansprüche (vornehmlich Vergütung z.B. Gratifikation, 13. oder 14. Monatsgehalt, Urlaubsentgelt und Urlaubsgeld, Provisionen, Tantiemen, Spesenvorschuss), Urlaub, Darlehen, Firmen-Pkw, Umzugs- Ausbildungskosten, Werkswohnung, Zeugnis, Schadensersatz, Arbeitnehmererfindungsansprüche, Herausgabe von Arbeitsmitteln, Herausgabe von Arbeitspapieren etc.

Wissen Sie, wie viele Kündigungen in den letzten Wochen vom Arbeitgeber ausgesprochen worden sind (ggf. Betriebsrat/Personalrat fragen)?

Folgende Unterlagen werden –soweit vorhanden- bereits bei der Mandatsannahme benötigt:

- Kopie der Kündigung,
- Kopie des Arbeitsvertrages und ggf. aller weiteren Änderungsverträge
- Kopien der letzten drei Lohnabrechnungen,
- sonstige, aus Ihrer Sicht relevanten Unterlagen

Hinweis zu den Kosten:

Abschließend weisen wir darauf hin, dass nach § 12 a ArbGG die Kostenerstattung in arbeitsgerichtlichen Auseinandersetzungen der ersten Instanz grundsätzlich ausgeschlossen ist. Dies bedeutet, dass Sie unabhängig vom Ausgang des Verfahrens, also auch wenn Sie den Prozess gewinnen sollten, die Kosten des von Ihnen beauftragten Rechtsanwaltes selbst zu tragen haben, soweit keine Rechtsschutzversicherung für diese Kosten aufkommt.

Es bleibt Ihnen darüber hinaus unbenommen, im Falle des Vorliegens der gesetzlichen Voraussetzungen, Prozesskostenhilfe zu beantragen.